

# リクルート情報は「絵に描いた餅」?



営業職場で発生した今回の事象。

会社公式ホームページ「障がい者採用」(右記2次元コードから読めます)というリクルートのページには



「人物本位の採用を行い、人材をじっくり育て、しっかりと才能を開花させていきたいというのが、JR 東日本の人材に対する基本姿勢」「自ら考え主体的に行動できる方、何事にも積極的に挑戦できる方であれば、JR 東日本で必ず力を発揮できます。」と書かれています。

「飛沫拡散シートがあることによってこれ以上の窓口業務は出来ない」「非現業への異動を希望」「小規模駅なら何とか」と希望した社員の声を無視し、「改善する努力をしる」「力を発揮してこい」と「自ら考え主体的に行動」した本人の希望を踏みにじってまで、大規模駅への異動を強制するところの何処に「人材をじっくり育て、しっかりと才能を開花」させる姿勢なのでしょうか?

**働きがい・生きがいを奪う不誠実な対応を許しません**